

§ 1. Stämmans öppnande och val av ordförande vid stämman

Årsstämman förklarades öppnad av styrelsens ordförande, Erika Kjellberg Eriksson, som även lämnade valberedningens förslag till ordförande vid stämman.

Årsstämman beslutade att utse advokaten Mattias Prage till ordförande vid stämman. Noterades att Elsa Malmqvist utsetts att föra protokollet.

§ 2. Upprättande och godkännande av röstlängd

Förteckning över närvarande aktieägare och ombud samt antalet företrädde aktier och röster upprättades, Bilaga 1, och godkändes att gälla som röstlängd vid årsstämman.

§ 3. Val av justeringspersoner

Kristin Ermanbriks utsågs, jämte ordföranden, att justera protokollet.

§ 4. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad

Konstaterades att kallelse till bolagsstämman skett i enlighet med bolagsordningen och aktiebolagslagen och att stämman således var behörigen sammankallad.

Stämman beslutade att även andra än aktieägare och ombud för aktieägare skulle få närvara vid stämman.

§ 5. Godkännande av dagordning

Den föreslagna dagordningen godkändes.

§ 6. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt av revisorsyttrande om huruvida årsstämmans riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts

Verkställande direktör Jonas Jarvius höll ett anförande avseende det gångna räkenskapsåret samt besvarade frågor från stämmodeltagarna.

Årsredovisningen och revisionsberättelsen för räkenskapsåret 2021 framlades tillsammans med revisorsyttrandet.

Lars Kylberg från Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB föredrog revisionsberättelsen samt yttrande enligt aktiebolagslagen 8 kap 54 § (yttrande avseende ersättningsrapporten).

§ 7. Beslut om a) fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen, b) dispositioner beträffande Bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen och c) ansvarsfrihet gentemot Bolaget för styrelseledamöterna och den verkställande direktören

Årsstämman beslutade:

- a) att fastställa resultaträkningen och balansräkningen;
- b) att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2021 och att Bolagets resultat överförs i ny räkning; samt
- c) att bevilja envar av styrelsens ledamöter och den verkställande direktören ansvarsfrihet gentemot Bolaget för räkenskapsåret 2021. Antecknades att beslutet var enhälligt.

Det antecknades att i röstlängden berörda personer inte deltog i beslutet.

§ 8. Fastställande av arvoden till styrelse och revisor

Årsstämman beslutade:

- a) att styrelsearvode om 440 000 kronor per år ska utgå till styrelsens ordförande och 220 000 kronor till var och en av de andra ledamöterna;
- b) att ytterligare arvode om 40 000 kronor per år ska utgå till ersättningsutskottets ordförande och 20 000 kronor per år till var och en av ledamöterna i styrelsens ersättningsutskott;
- c) att ytterligare arvode om 90 000 kronor per år ska utgå till revisionsutskottets ordförande och 45 000 kronor per år till var och en av ledamöterna i styrelsens revisionsutskott; samt
- d) att arvode till revisor ska utgå enligt godkänd räkning.

Årsstämman beslutade även att arvoden endast ska utgå till ledamöter som inte är anställda i Bolaget eller i Nexttobe-koncernen.

§ 9. Val av styrelseledamöter och styrelseordförande

Årsstämman beslutade att styrelsen skulle bestå av sju (7) ledamöter utan suppleanter.

Nina Korfu-Pedersen presenterade sig.

Årsstämman beslutade att för tiden intill slutet av nästa årsstämma omvälja styrelseledamöterna Erika Kjellberg Eriksson, Mats Nilsson, Marianne Hansson, Per-Olof Wallström, Hans Johansson och Mario Gualano, samt att välja Nina Korfu-Pedersen till ny ledamot. Erika Kjellberg Eriksson valdes till styrelsens ordförande.

Noterades att Marcus Storch hade avböjt omval. Stämman tackade Marcus Storch för hans tid som styrelseledamot i Bolaget.

§ 10. Val av revisor

Årsstämman beslutade att för tiden intill slutet av nästa årsstämma till revisor omvälja det registrerade revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB. Meddelades att auktoriserade revisorn Lars Kylberg kommer att vara huvudansvarig revisor.

§ 11. Beslut om valberedning

Årsstämman beslutade om valberedning inför årsstämman 2023 i enlighet med framlagt förslag, [Bilaga 2](#).

§ 12. Framläggande av styrelsens ersättningsrapport för 2021 för godkännande

Framlades styrelsens ersättningsrapport och beslutades godkänna densamma.

§ 13. Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler

Årsstämman beslutade att bemyndiga styrelsen att fatta beslut om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler enligt [Bilaga 3](#).

Det noterades att Skandia Balanserad, Skandia Försiktig, Skandia Småbolag Sverige, Skandia Sverige Exponering och Livförsäkringsbolaget Skandia Ömsesidigt reserverade sig mot beslutet, men att erforderlig majoritet ändå uppnåddes.

§ 14. Beslut om (A) personaloptionsprogram 2022/2025, (B) riktad emission av teckningsoptioner samt (C) godkännande av överlåtelse

Årsstämman beslutade att gemensamt anta besluten enligt punkt 14 a)–c) i enlighet med framlagt förslag, [Bilaga 4](#).

§ 15. Stämmans avslutande

Det noterades att samtliga beslut fattats med erforderlig majoritet, varefter ordföranden förklarade årsstämman avslutad.

Protokollet skrivs under elektroniskt (med BankID) av nedanstående personer. Signeringslogg/certifikat följer.

- Elsa Malmqvist
- Mattias Prage
- Kristin Ermanbriks




Verifikat

Transaktion 09222115557470607359

Dokument

| | |
|---|---|
| <p>Protokoll årsstämma 2022, Q-linea AB, 2022-05-24 Huvuddokument 3 sidor <i>Startades 2022-06-02 09:51:36 CEST (+0200) av Elsa Malmqvist (EM)</i> <i>Färdigställt 2022-06-02 13:22:01 CEST (+0200)</i></p> | <p>Bilaga 1-4 protokoll årsstämma 2022, Q-linea AB, 2022-05-24 Bilaga 1 8 sidor Sammanfogad med huvuddokumentet <i>Bifogad av Elsa Malmqvist (EM)</i></p> |
|---|---|

Signerande parter

| | |
|---|---|
| <p>Elsa Malmqvist (EM) Advokatfirman Lindahl KB Personnummer 9305195142 <i>elsa.malmqvist@lindahl.se</i></p>  <p><i>Namnet som returnerades från svenskt BankID var "Elsa Margareta Malmqvist"</i> <i>Signerade 2022-06-02 09:52:35 CEST (+0200)</i></p> | <p>Mattias Prage (MP) Personnummer 740510-1457 <i>Mattias.Prage@lindahl.se</i></p>  <p><i>Namnet som returnerades från svenskt BankID var "MATTIAS PRAGE"</i> <i>Signerade 2022-06-02 09:53:09 CEST (+0200)</i></p> |
| <p>Kristin Ermanbriks (KE) Personnummer 571214-0101 <i>kristin.ermanbriks@nxt2b.com</i></p>  <p><i>Namnet som returnerades från svenskt BankID var "Kristin E Walegren Ermanbriks"</i> <i>Signerade 2022-06-02 13:22:01 CEST (+0200)</i></p> | |

Detta verifikat är utfärdat av Scrive. Information i kursiv stil är säkert verifierad av Scrive. Se de dolda bilagorna för mer information/bevis om detta dokument. Använd en PDF-läsare som t ex Adobe Reader som kan visa dolda bilagor för att se bilagorna. Observera att om dokumentet skrivs ut kan inte integriteten i papperskopian bevisas enligt nedan och att en vanlig papperutskrift saknar innehållet i de



Verifikat

Transaktion 09222115557470607359

dolda bilagorna. Den digitala signaturen (elektroniska förseglingen) säkerställer att integriteten av detta dokument, inklusive de dolda bilagorna, kan bevisas matematiskt och oberoende av Scrive. För er bekvämlighet tillhandahåller Scrive även en tjänst för att kontrollera dokumentets integritet automatiskt på: <https://scrive.com/verify>



Valberedningens förslag till beslut om valberedning inför årsstämman 2022

Valberedningen föreslår att årsstämman beslutar att inrätta en valberedning samt anta instruktion för valberedningens arbete inför årsstämman 2023 enligt de principer som anges nedan.

Principer för utseende av valberedningens ledamöter

Stämman uppdrar åt styrelsens ordförande att ta kontakt med de tre röstmässigt största aktieägarna enligt Euroclears aktiebok per den 1 september 2022, som vardera utser en ledamot av valberedningen. För det fall någon av de tre största aktieägarna inte önskar utse en ledamot av valberedningen ska den fjärde största aktieägaren tillfrågas och så vidare intill dess att valberedningen består av tre ledamöter.

Majoriteten av valberedningens ledamöter ska vara oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen. Verkställande direktören eller annan person från bolagsledningen ska inte vara ledamot av valberedningen. Minst en av valberedningens ledamöter ska vara oberoende i förhållande till den i Bolaget röstmässigt största aktieägaren eller grupp av aktieägare som samverkar om Bolagets förvaltning. Styrelseledamöter kan ingå i valberedningen, men ska inte utgöra en majoritet av valberedningens ledamöter.

Valberedningens ledamöter ska offentliggöras på Bolagets hemsida senast sex månader före nästa årsstämma.

Mandatperioden för den utsedda valberedningen ska löpa intill dess att ny valberedning utsetts enligt mandat från nästa årsstämma.

Valberedningen utser ordförande inom gruppen. Styrelseordföranden eller annan styrelseledamot ska inte vara ordförande för valberedningen.

Om en ledamot lämnar valberedningen innan dess arbete är slutfört, och om valberedningen anser att det finns behov av att ersätta denna ledamot, ska valberedningen utse ny ledamot enligt principerna ovan, men med utgångspunkt i Euroclears utskrift av aktieboken snarast möjligt efter det att ledamoten lämnat sin post. Ändring i valberedningens sammansättning ska omedelbart offentliggöras.

Valberedningens uppgifter

Valberedningen ska lägga fram förslag till beslut i följande frågor för årsstämman 2023:

- e) Val av ordförande vid stämman,
- f) Fastställande av antal styrelseledamöter,
- g) Fastställande av arvoden och annan ersättning till styrelsen och dess utskott, med uppdelning mellan ordförande och övriga ledamöter,
- h) Fastställande av arvoden till revisorer,
- i) Val av styrelseledamöter och styrelseordförande,
- j) Val av revisorer, och
- k) Förslag till principer för valberedningens sammansättning och arbete inför årsstämman 2024.

Vid framtagande av förslaget avseende val av styrelseledamöter och styrelseordförande ska valberedningen tillämpa punkt 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning ("**Koden**") som mångfaldspolicy. Valberedningen ska i övrigt vid framtagande av förslag till frågor för årsstämman 2023 följa Kodens bestämmelser.

Valberedningen ska i samband med sitt uppdrag i övrigt fullgöra de uppgifter som enligt Koden ankommer på valberedningen.

Valberedningens arbetsformer

Valberedningen ska sammanträda så ofta som erfordras för att valberedningen ska kunna fullgöra sina uppgifter, dock minst en gång årligen. Kallelse till sammanträde utfärdas av valberedningens ordförande. Om ledamot begär att valberedningen ska sammankallas till möte, ska begäran efterkommas.

Valberedningen är beslutsför om minst två ledamöter är närvarande. Som valberedningens beslut gäller den mening för vilken mer än hälften av de närvarande ledamöterna röstar eller, vid lika röstetal, den mening som biträdes av valberedningens ordförande.

Arvode

Inget arvode ska utgå till ledamöterna för deras arbete i valberedningen. Bolaget ska svara för skäligen kostnader som av valberedningen bedöms nödvändiga för att valberedningen ska kunna fullfölja sitt uppdrag.

Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler

Styrelsen i Q-linea föreslår att bolagsstämman bemyndigar styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma, fatta beslut om att öka Bolagets aktiekapital med högst 295 379,47 kronor. Styrelsen ska kunna besluta om emission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och/eller med bestämmelse om apport, kvittning eller eljest med villkor enligt 2 kap 5 § andra stycket 1-3 och 5 aktiebolagslagen.

Emission i enlighet med detta bemyndigande ska ske på marknadsmässiga villkor. Styrelsen ska äga bestämma villkoren i övrigt för emissioner enligt detta bemyndigande samt vem som ska äga rätt att teckna aktierna, teckningsoptionerna och/eller konvertiblerna. Skälet till att styrelsen ska kunna fatta beslut om emission med avvikelse från aktieägares företrädesrätt och/eller med bestämmelse om apport- och kvittningsemission eller eljest med villkor enligt ovan är att Bolaget ska kunna emittera aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler för att kunna genomföra emissioner i syfte att införskaffa kapital till Bolaget.

Verkställande direktören föreslås bli bemyndigad att vidta de smärre justeringar i detta beslut som kan komma att vara nödvändiga i samband med registrering vid Bolagsverket och vid Euroclear Sweden AB.

Styrelsens förslag till beslut om (A) personaloptionsprogram 2020/2023, (B) riktad emission av teckningsoptioner samt (C) godkännande av överlåtelse

Styrelsen föreslår att stämman beslutar (A) om införandet av ett personaloptionsprogram avsett för Bolagets anställda, (B) om en riktad emission av teckningsoptioner till Bolaget för att säkerställa Bolagets leverans av aktier enligt personaloptionsprogram 2022/2025 och att täcka eventuella kassaflödesmässiga effekter till följd av sociala kostnader med anledning av personaloptionsprogram 2022/2025 samt (C) om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner eller aktier i Bolaget till deltagare i personaloptionsprogrammet. Beslut enligt punkt A, B och C ovan ska fattas som ett beslut och är således villkorade av varandra.

Styrelsen bedömer att det är angeläget och i alla aktieägares intresse att Bolagets anställda, vilka bedöms vara viktiga för Bolagets vidare utveckling, har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling på aktien i Bolaget. Ett personligt långsiktigt ägarengagemang kan förväntas bidra till ett ökat intresse för Bolagets verksamhet och resultatutveckling samt höja deltagarnas motivation till att uppnå eller överträffa Bolagets strategiska och operationella mål och skapa en nära intressegemenskap mellan de anställda och aktieägarna.

Personaloptionsprogrammet föreslås omfatta högst 292 770 personaloptioner som kan tilldelas nuvarande och tillkommande anställda som i) ingår i ledningsgruppen eller ii) inte omfattas av något av de tidigare incitamentsprogrammen i Bolaget. Styrelsen kan medge undantag för deltagare att ingå i mer än ett program. Därutöver föreslås högst 91 988 teckningsoptioner emitteras för att täcka eventuella kassaflödesmässiga effekter till följd av personaloptionsprogrammet.

Den maximala utspädningseffekten av personaloptionsprogram 2022/2025 beräknas uppgå till ca 1,30 procent av aktiekapitalet och av rösterna i Bolaget (beräknat utifrån antalet befintliga aktier i Bolaget vid tidpunkten för kallelsen), förutsatt att fullt utnyttjande sker av samtliga personaloptioner och teckningsoptioner som emitteras för att täcka kassaflödesmässiga effekter till följd av eventuella sociala avgifter. Vid beräkningen har inte hänsyn tagits till redan utestående prestationsaktierätter i det långsiktiga incitamentsprogrammet som beslutades år 2019 och inte heller till utestående optioner i det personaloptionsprogram som beslutades år 2020 och 2021.

Detta förslag har beretts av ersättningsutskottet och sedan styrelsen i samråd med extern rådgivare.

A. Personaloptionsprogram 2022/2025

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om införandet av personaloptionsprogram 2022/2025 på i huvudsak följande villkor.

1. Personaloptionsprogram 2022/2025 ska omfatta högst 292 770 personaloptioner.
2. Personaloptionerna ska tilldelas deltagare i programmet vederlagsfritt.
3. Varje personaloption ska berättiga innehavaren att vid måluppfyllnad efter en intjänandeperiod om tre år förvärva en (1) ny stamaktie i Bolaget till ett lösenpris motsvarande 125 procent av den volymvägda

genomsnittskursen för Bolagets aktie enligt Nasdaq Stockholms kurslista under perioden tio (10) handelsdagar före den 24 maj 2022. Teckningskursen kan dock inte i något fall understiga kvotvärdet.

4. Erbjudande om personaloptioner ska beslutas av styrelsen i Bolaget och erbjudas personer som är anställda i Bolaget per den 15 juni 2022 och som i) ingår i ledningsgruppen eller ii) inte omfattas av något av de två tidigare personaloptionsprogrammen (som beslutades 2020 respektive 2021), de "**Tidigare Programmen**". Varje person kommer att erbjudas så många personaloptioner som behövs för att personen i fråga ska inneha ett visst totalt antal optioner inom ramen för detta personaloptionsprogram och de Tidigare Programmen. Detta totala antal optioner per individ per kategori följer nedan.

i) vd: 30 000

ii) ledningsgruppen: 21 030

iii) andra anställda: 3 570

Exempel: En person i ledningsgruppen har tidigare tilldelats 12 000 optioner inom ramen för de Tidigare Programmen. Personen i fråga erbjuds således 9 030 inom ramen för det nu föreslagna personaloptionsprogrammet.

5. Anställda som är tillgängliga för deltagande i personaloptionsprogram 2022/2025 föreslås kunna tilldelas högst de antal personaloptioner som anges i i)-iii) i föregående punkt.
6. Personaloptionerna får utövas för att teckna stamaktier i Bolaget, i enlighet med villkoren för personaloptionerna, förutsatt att vissa, av styrelsen uppsatta strategiska och operationella mål, är uppfyllda. Målen kommer att fastställas av styrelsen på förhand och kommer vara kopplade till viktiga händelser i Bolagets utveckling såsom framsteg inom produktutveckling, produktgodkännanden och kommersialisering.
7. Rätten att delta i personaloptionsprogram 2022/2025 är villkorad av att deltagaren ingår ett optionsavtal med Bolaget.
8. Utfärdade personaloptioner utgör inte värdepapper och får inte överlåtas, pantsättas eller på annat sätt disponeras av innehavaren.
9. Personaloptionerna är knutna till deltagarens anställning i Bolaget. Om anställningen i Bolaget sägs upp innan personaloptionerna utnyttjats för aktieteckning förfaller deltagarens samtliga outnyttjade personaloptioner utan rätt till utnyttjande.
10. Om bolagsstämma under personaloptionernas löptid skulle besluta bl.a. om en ökning eller minskning av utestående antal aktier kan omräkning göras för att bibehålla värdet av personaloptionerna. Beslut om omräkning ska fattas av styrelsen i Bolaget.
11. Styrelsen eller den styrelsen utser ska äga rätt att besluta om mindre avvikelser i programmet som kan komma att behövas för att fullfölja programmets syfte.

12. Deltagande i personaloptionsprogram 2022/2025 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt Bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser.

B. Riktad emission av teckningsoptioner till Bolaget

För att möjliggöra Bolagets leverans av aktier enligt personaloptionsprogram 2022/2025 och för att täcka kassaflödesmässiga effekter till följd av eventuella sociala avgifter med anledning av personaloptionsprogram 2022/2025 föreslår styrelsen att årsstämman fattar beslut om riktad emission av högst 384 758 teckningsoptioner, varav högst 91 988 teckningsoptioner föreslås emitteras för att täcka eventuella kassaflödesmässiga effekter till följd av sociala avgifter med anledning av personaloptionsprogram 2022/2025, enligt följande villkor.

1. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma Bolaget. Övertäckning kan inte ske.
2. Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att emissionen utgör ett led i införandet av personaloptionsprogram 2022/2025 och för att täcka kassaflödesmässiga effekter till följd av sociala avgifter med anledning av personaloptionsprogram 2022/2025.
3. Teckningsoptionerna emitteras vederlagsfritt.
4. Teckning av teckningsoptionerna ska ske inom tre veckor från dagen för emissionsbeslutet. Styrelsen äger rätt att förlänga teckningstiden.
5. Ökningen av Bolagets aktiekapital kan vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna uppgå till högst 19 237,90 kronor.
6. Teckningsoptionerna kan utnyttjas genom anmälan om teckning av nya stamaktier under tiden från och med registreringen vid Bolagsverket till och med den 30 september 2025.
7. Teckningskursen för aktie vid utnyttjandet av teckningsoption är 0,05 kronor. Teckningskursen får dock inte understiga kvotvärdet på Bolagets aktie. Om teckningskursen överstiger de tidigare aktiernas kvotvärde, ska överstigande beloppet redovisas i den fria överkursfonden.
8. Styrelsen, eller den styrelsen utser, bemyndigas att vidta de smärre justeringar som krävs för beslutets registrering och verkställande.

De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna anges i "Villkor för teckningsoptioner i serie (2022/2025:1) avseende nyteckning av aktier i Q-linea AB (publ)". I villkoren framgår bland annat att teckningskursen liksom antalet aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av kan komma att omräknas vid fondemission, nyemission samt i vissa andra fall.

C. Godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner eller aktier i Bolaget

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om att godkänna (i) att Bolaget får överlåta högst 292 770 teckningsoptioner eller aktier i Bolaget till deltagare i personaloptionsprogram 2022/2025, eller på annat sätt förfoga över teckningsoptionerna för att säkerställa Bolagets åtaganden i anledning av personaloptionsprogram 2022/2025 i anslutning till att deltagarna i personaloptionsprogram 2022/2025 får utnyttja sina personaloptioner för teckning av nya aktier, och (ii) att Bolaget får förfoga

över högst 91 988 teckningsoptioner för att täcka kassaflödesmässiga effekter till följd av eventuella sociala avgifter i enlighet med villkoren för personaloptionsprogram 2022/2025.

Kostnader för personaloptionsprogram 2022/2025

Kostnaderna för personaloptionsprogram 2022/2025, som redovisas över resultaträkningen, är beräknade enligt redovisningsstandarden IFRS 2 och periodiseras linjärt över den treåriga intjänandeperioden. Beräkningen har utförts med följande antaganden: (i) en aktiekurs för Q-lineas stamaktie om 79,00 kronor vid inledning av intjänandeperioden, (ii) en bedömning av framtida volatilitet avseende Q-lineas stamaktie, (iii) fullt utnyttjande av personaloptionerna, (iv) en årlig personalomsättning om 4,3 procent baserat på Q-lineas historik. Sammantaget kan detta ge en maximal kostnad för programmet om cirka 3,8 MSEK, exklusive sociala avgifter. Kostnaderna för utgående sociala avgifter beräknas uppgå till cirka 0,6 MSEK vid en antagen årlig kursuppgång om 10 procent under perioden fram till att teckningsoptionerna förväntas utnyttjas för teckning av nya aktier.

Befintliga långsiktiga incitamentsprogram (LTIP) i Bolaget

LTIP 2019

Vid årsstämman den 22 maj 2019 beslutades om ett långsiktigt incitamentsprogram (LTIP 2019) i form av ett prestationsaktieprogram. Rättigheterna för att erhålla prestationsaktier tilldelades vederlagsfritt under december 2019. Programmet mäter prestationen över en treårsperiod med start i december 2019 och prestationsmålen är kopplade till olika operativa delmål under denna period. Målen omfattar produktutveckling, produktgodkännande samt att kommersialisering uppnås, vilket är i linje med Bolagets affärsstrategier. Prestationsaktierätterna intjänas om prestationsmålen uppfylls.

Personaloptionsprogram 2020/2023

Vid årsstämman den 26 maj 2020 beslutades om ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett personaloptionsprogram. Personaloptionerna tilldelades vederlagsfritt under juni 2020. Personaloptionerna kan användas för att teckna stamaktier i Bolaget förutsatt att vissa, av styrelsen uppsatta strategiska och operationella mål, är uppfyllda och att tecknarens anställning i Bolaget kvarstår vid tidpunkten för nyttjande av personaloptionen. Målen kopplas till viktiga händelser i Bolagets utveckling såsom framsteg inom produktutveckling, produktgodkännanden och kommersialisering.

Personaloptionsprogram 2021/2024

Vid årsstämman den 25 maj 2021 beslutades om ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett personaloptionsprogram. Personaloptionerna tilldelades vederlagsfritt under juni 2021. Personaloptionerna kan användas för att teckna stamaktier i Bolaget förutsatt att vissa, av styrelsen uppsatta strategiska och operationella mål, är uppfyllda och att tecknarens anställning i Bolaget kvarstår vid tidpunkten för nyttjande av personaloptionen. Målen kopplas till viktiga händelser i Bolagets utveckling såsom framsteg inom produktutveckling, produktgodkännanden och kommersialisering.

Det förekommer inga andra aktierelaterade incitamentsprogram i Bolaget.