

Ersättningsrapport 2024

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Q-linea AB (publ) ("**Q-linea**" eller "**Bolaget**"), enhälligt antagna av årsstämman 2024, har tillämpats under år 2024. Riktlinjer för ersättning till bolagsledningen ska gälla fram till årsstämman 2028 om inte omständigheter uppkommer som gör att revidering måste ske tidigare. Rapporten innehåller även information om ersättning till Q-lineas verkställande direktör. Dessutom innehåller rapporten en sammanfattning av Q-lineas utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information enligt årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 9 på sidorna 67-69 i Bolagets årsredovisning för 2024 ("**Årsredovisningen 2024**"). Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2024, finns på sidorna 38-39 i årsredovisningen 2024. Revisorns rapport huruvida Bolaget har följt riktlinjerna finns tillgänglig på Bolagets hemsida www.qlinea.com.

Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 34-41 i årsredovisningen 2024.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 9 på sidan 68 i årsredovisningen 2024.

Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar Q-lineas huvudsakliga utveckling i sin redogörelse på sidorna 6-7 i Bolagets årsredovisning för 2024.

Översikt över tillämpningen av ersättningsriktlinjerna antagna på årsstämman 2024

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. I syfte att uppnå detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontanterersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Riktlinjerna finns på sidorna 38-40 i årsredovisningen 2024.

Total ersättning till koncernchef och verkställande direktör (kSEK)

Tabellen anger intjänad ersättning under 2024. Utbetalning av eventuella betalningar kan ha gjorts under samma år.

Befattningshavarens namn, position	Räkenskapsår	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Pensionskostnad ¹⁾	Total ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
		Grundlön	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig			
Jonas Jarvius, verkställande direktör (t.o.m. 28/2 2024)	2024	484	-	-	-	121	605	100%/0%
Anders Ljunggren, verkställande direktör (fr.o.m. 1/3 2024)	2024	1 250	-	-	-	312	1 562	100%/0%
Stuart Gander, koncernchef (fr.o.m. 1/3 2024)	2024	2 943	388	750	-	55	4 136	82%/18%

¹⁾ Hela pensionskostnaden har inkluderats i den fasta ersättningen i andelsberäkningen.

Aktiebaserad ersättning

Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram

Vid räkenskapsårets utgång 2024 har Q-linea ett utestående långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram, LTIP 2024/2027, som beskrivs kort nedan. De aktierelaterade prestationsaktieprogrammen LTIP 2021 och LTIP 2022 avslutades under 2024 i samband med att LTIP 2024 infördes. Koncernchefen deltar i personaloptionsprogram 2024/2027.

Personaloptionsprogram 2024/2027

Vid årsstämman den 28 juni 2024 beslutades att implementera ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett personaloptionsprogram (Personaloptionsprogram 2024/2027. Rättigheterna att erhålla optioner tilldelades kostnadsfritt under 2024. Programmet mäter resultat under en treårsperiod med början i oktober 2024 och prestationskraven är kopplade till olika operativa mål under denna period.

Ersättning till verkställande direktör i aktier och aktieoptioner

Incitamentsprogram bestående av aktie- och aktiekursrelaterad ersättning beslutas av årsstämman och dessa riktlinjer gäller inte sådana incitamentsprogram. Befintliga incitamentsprogram beskrivs dock i denna rapport för att ge en fullständig bild av bolagets totala ersättningspaket till ledande befattningshavare. Det befintliga långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogrammet (Personaloptionsprogram 2024/2027) innehåller prestationskrav som är kopplade till Bolagets affärsstrategi. Stuart Gander, koncernchef för Q-linea och Anders Ljunggren, verkställande direktör, inkluderas i Personaloptionsprogrammet 2024/2027 (tabell 2).

Tabell 2 – Ersättning för koncernchef verkställande direktör i aktieoptioner

Befattnings- havarens namn (position)	Huvudsakliga villkor för aktieoptionsprogrammen							Information för det rapporterade räkenskapsåret					
								Ingående balans	Under året		Utgående balans		
	Programmets namn	Prestations- period	Datum för tilldelning	Datum för intjänande ("vesting")	Utgång av inläsnings- period	Period för utnyttjande	Aktiekurs och datum ¹⁾		Tilldelade aktieoptioner	Intjänade aktie- optioner	Aktie- optioner med prestations- villkor	Tilldelade aktieoptioner som ej intjänats	Aktieoptioner föremål för inläsnings- period
Anders Ljunggren, verkställande direktör													
	Personal- options- program 2024/2027	2024–2027	2024-06-30	2027-06-30	2027-06-30	2027-09-01- 2027-12-31	SEK 3,85		200 000	0	200 000	200 000	0
Stuart Gander, koncernchef	Personal- options- program 2024/2027	2024–2027	2024-06-30	2027-06-30	2027-06-30	2027-09-01- 2027-12-31	SEK 3,85	0	2 343 000	0	2 343 000	2 343 000	0
TOTAL								0	2 543 000	0	2 543 000	2 543 000	0

- 1) Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna vid tilldelningstillfället (30 juni 2024) för personaloptionsprogrammet 2024/2027 var 9 020 TSEK. Det aggregerade lösenpriset var 9 934 TSEK

Tabell 3 – Ersättning för koncernchef och verkställande direktör i aktier

Befattningshavare ns namn (position)	Huvudsakliga villkor för aktietilldelningsplanen					Information för det rapporterade räkenskapsåret						
					Ingående balans	Under året			Utgående balans			
	Programmets namn	Prestations- period	Datum för tilldelning	Datum för intjänande ("vesting")	Aktieoptioner vid årets början	Tilldelade aktieoptioner	Intjänade aktieoptioner	Förfallna aktieoptioner	Aktieoptioner med prestations- villkor	Tilldelade aktieoptioner som ej intjänats	Aktieoptioner föremål för inläsnings- period	
Jonas Jarvius VD, Anders Ljunggren VD, Stuart Gander, koncernchef	Ej tillämpligt	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
TOTAL					0	0	0	0	0	0	0	

Efterlevnad av ersättningsriktlinjerna och tillämpning av prestationskriterier

En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande av Bolagets affärsstrategi och skydd av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerad personal. För detta ändamål är det nödvändigt att Bolaget erbjuder konkurrenskraftig ersättning. Q-lineas riktlinjer för ersättning gör det möjligt för bolaget att erbjuda den verkställande ledningen och verkställande direktör en konkurrenskraftig total ersättning. Den totala ersättningen till koncernchefen och verkställande direktören under 2024 har följt Bolagets riktlinjer för ersättning.

Prestationskriterierna inkluderar att produktutveckling, produktgodkännande och kommersialisering uppnås, vilket är i linje med Bolagets affärsstrategier.

Koncernchefs och verkställande direktörs resultat under det rapporterade verksamhetsåret

Kriterierna för den korta och långsiktiga ersättningen till koncernchefen och verkställande direktören valdes av styrelsen för att säkerställa att ledningens verksamhet är i linje med Bolagets affärsplan. Den långsiktiga affärsplanen delades upp i årliga mål inom varje affärsstrategiområde, med det övergripande målet att bygga ett lönsamt och hållbart bolag. Ingen rörlig ersättning har betalats ut 2024.

Undantag och avvikelser från ersättningsriktlinjerna och förfarandet för genomförandet av riktlinjerna

Styrelsen kan besluta att tillfälligt avvika från riktlinjerna endast i enskilda fall om det finns särskilda och betydande skäl för detta och avvikelsen är nödvändig för att uppfylla Q-lineas långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Inga avvikelser från riktlinjerna har beslutats och inga undantag från förfarandet för genomförande av riktlinjerna har gjorts. Ingen ersättning har återbetalats.

Jämförande information om förändring av ersättning och Bolagets resultat

Tabell 4 – Förändring av ersättning och Bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren

Årlig förändring	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2024
VD-ersättning (TSEK)							
Jonas Jarvius, verkställande direktör	+1 699 (+82%)	-449 (-12%)	+489 (+15%)	+59 (+1,6%)	-541 (-14,0%)	-	605
Anders Ljunggren, verkställande direktör	-	-	-	-	-	-	1562
Stuart Gander, koncernchef ¹⁾	-	-	-	-	-	+813 (+24,5%)	4 136
Bolagets resultat (TSEK)							
Rörelseresultat (EBIT)	-51 749 (+41%)	-42 428 (+24%)	-12 587 (+5,4%)	-28 697 (+12,3%)	+31 660 (-12,1%)	+16 946 (+7,3%%)	-213 641
Genomsnittlig ersättning på heltidsbasis för anställda							
Genomsnittlig ersättning på heltidsbasis för anställda (TSEK)	+32 (+4,1%)	-37 (-4,7%)	-76 (-9,9%)	+36 (+5,2%)	-15 (-2,1%)	-49 (-6,9%)	658
Genomsnittligt antal anställda (antal)	+15 (+32%)	+27 (+43%)	+31 (+35%)	+30 (+25%)	-8 (-5%)	-37 (-26,6%)	102

Anmärkning: Q-linea aktien är noterad på Nasdaq Stockholm sedan den 7 december 2018. Ersättningsnivån till verkställande direktör ökade under räkenskapsåret 2019 jämfört med 2018 på grund av en översyn av tillämplig lönenivå.

1) Koncernchefens ersättning 2024 avser 10 månader